

Mensaje de la presidente de CODRE

iWow!, es el final de otro año académico! Ha sido un año de altibajos para muchos, pero con el COVID-19 detrás de nosotros, ha sido un año con más altos que bajos. Hemos estado muy ocupados, estoy de acuerdo, pero hemos podido vernos en persona, en su mayoría, incluso si estábamos enmascarados. Una vez que pudimos ser desenmascarados, fue bueno vernos cara a cara. Este año, además de los Premios Presidenciales Multiculturales Ejemplares anuales que fueron para **Cynthia Ganote** por Enseñanza y **Shirley Wu** por Personal, tuvimos el placer de entregar premios a nuestra Comisionada del Año, **Maria Tinnell**, y a los Líderes de Diversidad de nuestra Univeridad, **Jason Deakings**, **Abbas Ratanni** y **Brianna Williams**. Felicitaciones también a nuestros ganadores de premios de investigación. Esperamos ver sus presentaciones durante el año. También quiero reconocer a los Comisionados de CODRE que nos dejarán al final de este año académico como parte de CODRE después de servir en la Comisión durante 3 a 6 años. Muchas gracias por todo lo que han hecho por CODRE este año y lo que seguirán haciendo, para impulsar la Agenda Antirracismo de la Universidad donde sea que estén. Tanto si es miembro de CODRE como si no, su voz en la mesa es fundamental. ¡Sigue usándola! Gracias a nuestros Comisionados activos por su dedicación a CODRE durante el último año. Espero con ansias el próximo año mientras ayudamos a dirigir este "barco" para hacer de nuestro campus uno de Diversidad, Equidad e Inclusión. ¡Tenemos mucho que hacer! Que tengas un maravilloso y merecido descanso este verano. ¡Vamos CARDS! ¡Vamos CODRE!



Muriel Harris,
Presidente de
CODRE

Reconociendo a nuestros estudiantes graduados

iLa tradición dice que la Academia reconoce a sus estudiantes que han completado con éxito los requisitos para su título, con bombos y platillos! Este año volvemos a reconocer a nuestros estudiantes, y quiero aprovechar esta oportunidad para decir FELICITACIONES a todos los estudiantes, pero un agradecimiento especial a nuestros Estudiantes de Color, quienes, además de los desafíos de la Academia, han superado las tormentas que rodearon la muerte de Breanna Taylor, entre otras, y los llamados a la justicia racial en 2020. A pesar de todo, ¡HAS tenido éxito! Le has vuelto a mostrar al mundo que eres trabajador, eres resistente y TENDRÁS éxito. **Tamekka Cornelius**, Comisionado de CODRE y colega en la Escuela de Graduados dijo esto de los estudiantes de doctorado que se gradúan, *"isabemos que completar un doctorado no es poca cosa! Todo el proceso es una experiencia como ninguna otra. Un título terminal, el nivel académico más alto que se puede lograr en la academia, viene con tantos desafíos como recompensas"*. De hecho, nuestros estudiantes ipodrán llevar el título de Doctor a partir del sábado 14 de mayo de 2022! ¡Felicidades! ¡USTED NOS HACE ORGULLOSOS!

PROGRAMAS DE DIVERSIDAD

iSaludos! usamos todo nuestro presupuesto (y algo más) para patrocinar más de 10 programas el año pasado. Este mes efectivamente tuvimos que cerrar la solicitud de programación.

Tuvimos 10 solicitudes para Financiamiento de Investigación de Pregrado y Posgrado, y seleccionamos a los siguientes beneficiarios:

- Jada Harris "Respuestas de jóvenes y trabajadores juveniles de color a las desigualdades raciales y COVID-19"
- Kriss-Ann Gayle "Raza y género: la percepción de calidez y competencia de los niños"
- Idoia Meaza Isusi "Investigación de los efectos de la unión de partículas de cromo hexavalente a la proteína E asociada a centrosoma"

Esperamos con ansias que nuestros estudiantes premiados presenten su trabajo e investigación en una futura reunión de CODRE.

Desafortunadamente, esta es mi última entrada como Co-presidente de Programación de Diversidad. Acepté un puesto en la Universidad de Kentucky y el 2 de mayo fue mi último día en la Universidad de Louisville.

CODRE me presentó la Universidad de Louisville (me nombraron comisionado en mi primer mes de empleo) y descubrí nuevos amigos y algunos lugares seguros muy necesarios para desahogarme en el campus. He trabajado en una variedad de universidades y CODRE, lamentablemente, es una anomalía en la mayoría de las instituciones de educación superior.

Espero que todos los que hemos servido en CODRE trabajemos para crear entidades en nuestras futuras escuelas.

Paz y Amor hasta que nos volvamos a encontrar

J'Lissabeth Faughn



MANDATO DE LA PRESIDENTE

LA COMISIÓN SOBRE DIVERSIDAD E IGUALDAD RACIAL (CODRE) FUE CREADA EN 1998 POR EL PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE LOUISVILLE, JOHN SHUMAKER, PARA PROMOVER UNA CULTURA UNIVERSITARIA DE INCLUSIÓN Y COMPROMISO.

El papel de la Comisión en las actividades relacionadas con la diversidad incluye:

- Actuar como asesor político del presidente en cuestiones de diversidad en la Universidad de Louisville.
- Aconsejar al presidente para el desarrollo o revisión de iniciativas para hacer de la universidad una comunidad más inclusiva, e informar del progreso de estas iniciativas.
- Desarrollar acciones estratégicas y tácticas en cooperación con la Comisión sobre la Condición de la Mujer (COSW) para mejorar los entornos de aprendizaje y trabajo en la Universidad de Louisville. Apoyar el diálogo y los esfuerzos cruciales para promover los valores culturales y las diversas perspectivas que caracterizan a los Estados Unidos y que deben reflejarse en nuestra universidad.
- Servir como un recurso para los miembros del personal del presidente, el gabinete ejecutivo, y las unidades individuales que buscan asistencia y asesoramiento con la diversidad y las iniciativas de inclusión.
- Reconocer y apoyar al personal académico y no académico que haya realizado contribuciones destacadas en la promoción de la diversidad.
- Desarrollar y apoyar programas para aumentar el aprendizaje y la investigación de los estudiantes.



Hora de sacar “mi antiguo hogar en Kentucky”

Presentado por **Dewey M. Clayton, Ph.D.** Profesor de Ciencias Políticas, UofL

En 2020, en un correo electrónico al alcalde de Louisville, Greg Fischer, aplaudí el artículo del columnista del Louisville Courier-Journal, Joseph Gerth, titulado “‘My Old Kentucky Home’ debería haber sido la próxima víctima de COVID-19”. Para muchos blancos, la canción representa tradición y herencia. Sin embargo, para los afroamericanos, la canción representa un acto de racismo que se remonta y glorifica el Sur en tiempos anteriores a la Guerra Civil, cuando esclavizar a los seres humanos era legal. Es hora de retirar la glorificación de esta canción racista. Me acuerdo de uno de los dichos del Dr. Martin L. King: “Siempre es el momento adecuado para hacer lo correcto”.

Y ahora, es el momento de acabar con otra reliquia que idealiza el sur de antes de la guerra, donde los afroamericanos fueron representados falsamente como felices de ser esclavizados y ansiosos por servir a su amo. Esta canción ya no debería tocarse en los juegos de fútbol y baloncesto universitarios, ni en el Derby de Kentucky: es controvertida y divisiva. En un momento en que los estadounidenses buscan la reconciliación racial, es hora de que la Mancomunidad de Kentucky haga lo correcto y se mude de “Mi viejo hogar de Kentucky”.

Recientemente, el periódico Washington Post publicó una reseña de Rebecca Bell Howell de un nuevo libro titulado “My Old Kentucky Home: the Astonishing Life and Reckoning of an Iconic American Song” escrito por Emily Bingham. Bingham es historiador y miembro de la influyente familia Bingham que fue propietaria y publicó el periódico más importante del estado durante casi 70 años, el Louisville Courier-Journal. Según Howell, Bingham señala que Stephen Foster, quien escribió la canción, provenía de una familia de defensores confederados y que las personas que disfrutaban de la canción hoy en día, incluidas las multitudes en el Derby de Kentucky, no saben que Foster escribió la canción por primera vez en “dialecto ridículo.” y esta versión anterior se llamaba “Pobre tío Tom, buenas noches”. Bingham argumenta que la canción representa a una persona esclavizada que canta, cuya canción aseguró a los oyentes que la plantación era feliz y un lugar al que pertenecían los negros.

En 2020, en respuesta a la muerte de Breonna Taylor a manos de agentes de policía de Louisville a principios de año, los activistas de Black Lives Matter le pidieron a Churchill Downs que no usara la canción el Día del Derby, en honor a Taylor; la solicitud fue denegada. No obstante, el estadio presentó el canto a corneta, con un momento de silencio posterior. Este año, la banda y el coro de la Universidad de Louisville tocarán y cantarán la canción. Según Howell, un portavoz de Churchill Downs respondiendo a una pregunta sobre los planes de las organizaciones para la canción en el Derby de este año, hizo referencia a una cita de Frederick Douglass, en la que dice que la canción “despertó las simpatías por el esclavo, en la que los anti -los principios de la esclavitud echan raíces, crecen y florecen.” Howell afirma que la cita no reconoce que Douglass colocó esta canción junto a otras canciones tristes de juglares que despreciaba, en las que los blancos actuaban con la cara pintada de negro y retrataban a los negros como criaturas ingenuas e infantiles.

Churchill Downs es un negocio y tiene derecho a seguir jugando “My Old Kentucky Home” cada año en el Derby. Sin embargo, la Universidad de Louisville es una universidad pública apoyada por los dólares de los contribuyentes del estado. Muchos de los ciudadanos que pagan impuestos, en particular los afroamericanos, se sienten ofendidos por esta canción que es una reliquia del pasado y la Universidad de Louisville, en su objetivo de ser una institución de investigación metropolitana antirracista de primer nivel, ya no debería participar en una canción racista que glorifica un pasado racista.

ANUNCIOS

Programa de becas LOFT de ExxonMobil 2022

Fecha límite de solicitud 15 de mayo de 2022 a las 11:59 p. m. EDT.

Beca ExxonMobil LOFT

ExxonMobil Corporation, la compañía de energía internacional con la cotización más alta en bolsa de mercado se ha asociado con la Hispanic Heritage Foundation (HHF) para crear oportunidades de becas en los campos STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) **para estudiantes universitarios hispanos**. A través del programa Latinos On Fast Track (LOFT) de HHF, ExxonMobil busca nutrir a estudiantes universitarios motivados en todo el país, con pasión por la ingeniería y la ciencia.

Los estudiantes seleccionados estarán expuestos a una empresa de alta calidad al participar en este programa exclusivo de tutoría. Cada estudiante será emparejado con un profesional de ExxonMobil para aprender cómo se aplican sus conocimientos y habilidades en un entorno corporativo.

Componentes de la beca

La beca consta de cinco reuniones de 1 hora con un mentor (virtual o en persona), la participación en el programa de aprendices de ExxonMobil certificado por Harvard (en línea), un plan de estudios exclusivo para presentar a los becarios ExxonMobil y las oportunidades profesionales, y una beca **educativa de \$1,000**. **Además**, existe la posibilidad de entrevistarse para puestos de ExxonMobil (pasantías/tiempo completo) al completar con éxito la beca.

Requisitos de la beca

Esta oportunidad es altamente competitiva y **está abierta a estudiantes de segundo año, tercer año, último año y graduados que asisten a un colegio o universidad de 4 años**.

Se dará prioridad a los solicitantes de becas con las siguientes carreras:

- Ingeniería civil
- Ingeniería Química
- Ingeniería Informática
- Ingeniería Eléctrica
- Geociencia
- Ciencia e Ingeniería de Materiales
- Ingeniería Mecánica

También se considerarán postulantes con estas carreras: Química, Ciencias de la Computación, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Industrial, Matemáticas, Ingeniería de Petróleo y Física.

Otros requerimientos:

- Debe planear seguir una carrera en los campos/especializaciones mencionados anteriormente
- Tener un GPA de 3.5 o superior
- Ser ciudadano estadounidense o residente legal permanente de los Estados Unidos con un Número de Seguro Social válido al momento de la solicitud. Todos los residentes permanentes legales deben presentar una copia de su tarjeta de residente permanente válida o pasaporte sellado I-551 (no vencido).

Solicite aquí para la solicitud de beca

Si tiene preguntas, comuníquese con Julian@hispanicheritage.org

Utilice “ExxonMobil LOFT Fellowship” en la línea de asunto.

Esta oportunidad disponible a través del programa LOFT es para estudiantes hispanos. Otros interesados deben comunicarse directamente con el sitio web de la empresa.

COMUNICACIONES & MARKETING



Sesión de escucha en todo el campus

Las sesiones de escucha de primavera se han completado, con el tema de las últimas sesiones **“Voces de los estudiantes; ¿Alguien está escuchando?”**, y **“Pagando la escuela; Obstáculos, Barreras y Recursos”**. Esto es lo que escuchamos, los estudiantes internacionales quieren ser tratados como cualquier otro estudiante en el campus. Algunas

ideas que surgieron de las conversaciones fueron la necesidad de una mejor experiencia de incorporación para los estudiantes internacionales. Incluso los profesores y el personal no docente no saben a dónde enviar a los estudiantes para que los ayuden con ciertos problemas. Tal vez podría haber un café de aprendizaje sobre la mejor manera de ayudar al estudiante cuando se le acerque. La vivienda parece ser uno de los mayores obstáculos, ya que más del sesenta por ciento de los estudiantes en los programas MSBA son estudiantes internacionales. Podría ser una gran idea tener un dormitorio para estudiantes internacionales en el campus. El otro tema de discusión sobre el pago de la escuela trajo estas recomendaciones. Una ubicación centralizada para becas y recursos financieros. Incluyendo recursos para graduados y estudiantes internacionales. Para leer más, el informe temático completo está disponible en la [página web de CODRE](#).

Las sesiones de escucha se reanudarán en el otoño a partir de septiembre, por lo que si tiene un tema que le gustaría considerar, envíelo a CODRE@louisville.edu.

CANDIDATURAS A NUEVOS COMISARIOS

CODRE está solicitando nominaciones tanto del personal docente como del personal no docente para consideración de nombramiento en la comisión. Visite el sitio web de CODRE para obtener información detallada acerca de la comisión. El plazo comienza el 1 de julio de 2022. Para auto-nominarse, las personas deben completar el nuevo formulario **de interés de CODRE antes del 20 de mayo**. Para obtener más información, envíe un correo electrónico a **Maria Tinnell**.

INFORMES DE OFICIO

Nota de **Heather Fox**, presidenta de la COSW

La Junta Directiva votó por unanimidad el 21 de abril para eliminar el período de espera de 12 meses para la licencia parental, tanto para la facultad como para el personal, con efecto inmediato.

RECONOCIMIENTO

El comisionado **Dr. Jason Jagers** fue invitado a visitar y colaborar con un grupo de investigación de renombre mundial en el mundo sobre el ejercicio con pacientes con VIH. El equipo interdisciplinario está dirigido por el Dr. Paulo Silva Dantas, quien ha estado realizando investigaciones de ejercicio clínico con pacientes con VIH durante los últimos 10 años en la Universidad Federal de Rio Grande do Norte ubicada en la ciudad de Natal en Brasil. El Dr. Jagers pasará parte de su año sabático en Brasil. ¡Felicidades Dr. Jagers!

Felicitaciones a la comisionada **Dra. Daniela Terson de Paleville**, quien ganó el Premio a la Innovación en la Enseñanza TILL 2022 por sus actividades de cursos de aprendizaje activo centradas en su aula invertida y enseñanza en equipos con retroalimentación inmediata ¡Su compromiso con la participación y el aprendizaje de los estudiantes merece ser reconocido!

DIVERSIDAD EN LOS MEDIOS

Una universidad reconsidera el trabajo de DEI

- Inside Higher ED



“Con demasiada frecuencia, las propias oficinas no cuentan con los recursos adecuados para proporcionar una amplia gama de cambios que una institución desea o espera”

Taking a Stand -Inside Higher ED

Quiero compartir este artículo sobre asistentes de posgrado, posdoctorados y otros estudiantes que protestan por mejores salarios y beneficios.

En solidaridad,

Connie

The Washington Post

Reseña del libro **My Old Kentucky Home de Emily Bingham**- The Washington Post

PRESIDENTES DE LOS COMITES

COMITÉ EJECUTIVO

Muriel Harris - presidenta
muriel.harris@louisville.edu

Connie Martinez - Vicepresidente
maria.martinez@louisville.edu

Maria Tinnell - Directora de Comunicaciones
maria.tinnell@louisville.edu

Wanda Long - Tesorero
wanda.long@louisville.edu

COMUNICACIONES Y MARKETING

Daniela Terson de Paleville
dtdepa01@louisville.edu

AGENDA CARDINAL ANTIRRACISMO

Stella Wang
stella.wang@louisville.edu

Fannie Cox
fannie.cox@louisville.edu

RELACIONES CON CONSTITUYENTES

Dwayne Compton
dwayne.compton@louisville.edu

PROGRAMACIÓN DE LA DIVERSIDAD

J'Lissabeth Faughn
jlissabeth.faughn@louisville.edu

Leondra Gully
leondra.gully@louisville.edu