

Mensaje de la presidente de CODRE

Ha pasado otro mes y esperamos con ansias la primavera. Ha tardado mucho en llegar, LOL. Durante el último mes, Lee Gill, JD fue nombrado vicepresidente de Diversidad y Equidad por la Presidente Interina Lori Gonzales. Le damos la bienvenida a UofL Cards Country y esperamos que se una a nuestra comunidad en mayo.

Sería negligente si no saludara y agradeciera especialmente a la vicepresidente sénior interina para la diversidad y equidad, Faye Jones, MD. Faye, ha mantenido la fortaleza, y le agradecemos por su tiempo y servicio a la UofL y especialmente por supervisar el trabajo de Diversidad, Equidad e Inclusión durante un momento difícil en nuestra ciudad y en nuestro campus, a raíz de las manifestaciones de Breonna Taylor y cuando se construyó la Agenda Cardinal Antirracismo (CARA). Esperamos su plena implementación bajo un nuevo liderazgo. Esperamos verlo continuar haciendo un buen trabajo en el Campus de Ciencias de la Salud y hacer crecer la Agenda contra el Racismo allí. Hay mucho por hacer, y sabemos que usted es la mejor persona para liderar el cargo.

A medida que nuestros estudiantes ingresan a sus últimas semanas del semestre, les deseamos buena suerte con sus exámenes y trabajos finales. A nuestros estudiantes de último año y graduados, continúen el trabajo de Diversidad, Equidad e Inclusión, donde sea que se encuentren, se necesita mucho más allá de nuestro campus. "Que el camino se eleve contigo, y el viento esté siempre a tu espalda" (anónimo). Id y haced cosas buenas en el mundo. ¡Felicidades!

Muriel Harris

Presidente de CODRE



Thank you Faye Jones

Quando la Dra. Faye Jones termina su mandato de tres años sirviendo como vicepresidente sénior interina para la diversidad y equidad, aprovechamos esta oportunidad para agradecerle por el destacado liderazgo, compromiso, dedicación y servicio que brindó su liderazgo en las iniciativas de diversidad, equidad e inclusión. Bajo su liderazgo, UofL fue designada Como una universidad "Campeona en la

Diversidad" por la revista *Insight Into Diversity* en 2020 y 2021, una designación otorgada a un número limitado de universidades y universidades que "ejemplifican un compromiso inquebrantable con la diversidad y la inclusión a lo largo de las comunidades de sus campus, a través de los programas académicos y en los más altos niveles administrativos". También es responsable de que UofL se convierta en miembro institucional del Centro Nacional para el Desarrollo Docente y Diversidad, un proveedor líder de programas de desarrollo profesional que apoyan a profesores, personal y estudiantes para hacer una transición exitosa a carreras universitarias. Además, ella permitió que la facultad y el personal no docente participaran en actividades profesionales y experiencias de desarrollo, incluyendo la conferencia "Mujeres de Color en la Academia", la Conferencia Nacional sobre Raza y Etnicidad en la Educación Superior, y el programa Equity Now!, entre otros. Ella inició y coordinó la participación de cada decano HSC (o designado) para participar en el Seminario de Liderazgo Ejecutivo del Instituto Aspen para la Diversidad, la Equidad y la Inclusión.

Faye se desempeñó en varios comités, incluida la presidencia del Campus de CODRE Equipo de Medio Ambiente, y brindó liderazgo clave a varias iniciativas de la universidad, incluyendo la coordinación de recomendaciones y acciones para la Iniciativa Cardinal Antirracismo de la presidente Bendapudi. ella era la representante institucional del Comité de Igualdad de Oportunidades ante el Consejo de Educación Postsecundaria y supervisó el proceso de planificación de la diversidad de la universidad.

Bajo su liderazgo, la Oficina de Diversidad y Equidad proporcionó financiamiento y apoyo a la Asociación de Docentes/Personal Negro, y la Asociación de Docentes/Personal Latino. Faye se desempeñó como Campeona Ejecutiva para la Asociación de Profesores y Personal LGBTQ+. Uno de sus logros más orgullosos es proporcionar liderazgo en la creación y apertura del nuevo Centro Cultural y Equidad.

A medida que regresa a sus funciones principales como vicepresidente Asociada de Asuntos de Salud /iniciativas de diversidad y profesora del Departamento de Pediatría, reconocemos y celebramos las numerosas contribuciones que continúa haciendo para ayudar a que UofL sea un gran lugar para aprender, trabajar e invertir.



Lee Gill, nuevo vicepresidente de Diversidad, Equidad e Inclusión

Lee Gill se unirá a UofL como vicepresidente de diversidad, equidad e inclusión el 15 de mayo. [Leer más.](#)

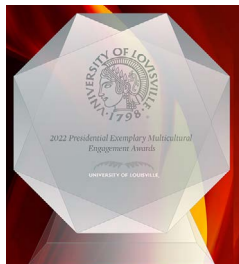
MANDATO DE LA PRESIDENTE

LA COMISIÓN SOBRE DIVERSIDAD E IGUALDAD RACIAL (CODRE) FUE CREADA EN 1998 POR EL PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE LOUISVILLE, JOHN SHUMAKER, PARA PROMOVER UNA CULTURA UNIVERSITARIA DE INCLUSIÓN Y COMPROMISO.

El papel de la Comisión en las actividades relacionadas con la diversidad incluye:

- Actuar como asesor político del presidente en cuestiones de diversidad en la Universidad de Louisville.
- Aconsejar al presidente para el desarrollo o revisión de iniciativas para hacer de la universidad una comunidad más inclusiva, e informar del progreso de estas iniciativas.
- Desarrollar acciones estratégicas y tácticas en cooperación con la Comisión sobre la Condición de la Mujer (COSW) para mejorar los entornos de aprendizaje y trabajo en la Universidad de Louisville. Apoyar el diálogo y los esfuerzos cruciales para promover los valores culturales y las diversas perspectivas que caracterizan a los Estados Unidos y que deben reflejarse en nuestra universidad.
- Servir como un recurso para los miembros del personal del presidente, el gabinete ejecutivo, y las unidades individuales que buscan asistencia y asesoramiento con la diversidad y las iniciativas de inclusión.
- Reconocer y apoyar al personal académico y no académico que haya realizado contribuciones destacadas en la promoción de la diversidad.
- Desarrollar y apoyar programas para aumentar el aprendizaje y la investigación de los estudiantes.

PROGRAMAS DE DIVERSIDAD



Anuncios de premios

El comité del Programa de Diversidad ha estado especialmente ocupado este último mes. Esta es la época del año en que tomamos la oportunidad de reconocer a quienes han hecho contribuciones significativas a los esfuerzos de diversidad y equidad de la Universidad. Como en años anteriores elegimos de las nominaciones una persona para recibir los premios

multiculturales en la docencia y al personal no docente. Este año agregamos varios premios nuevos para reconocer a los estudiantes en las categorías de pregrado, posgrado y residentes como, así como Comisionado del Año de CODRE. Todos los que estuvieron elegidos serán honrados en una ceremonia especial de UofL el 18 de abril, 2022 organizado por el Centro de Éxito del Empleado.

Los premiados son:

- Premio al comisionado del año: **Maria Tinnell**
- Premio al personal no docente ejemplar: **Shirley Wu**
- Premio al docente ejemplar: **Cynthia Ganote**
- Líderes estudiantiles de Diversidad e Inclusión
 - o De grado: **Brianna Williams**
 - o Graduado: **Jason A Deakings**
 - o Residente/Interno: **Abbas Rattani**

¡FELICITACIONES!

Docentes y estudiantes asistieron a la 10ª edición anual de la Conferencia Anual de Mujeres de Color en la Academia



Comisionada de CODRE, **Tamekka Cornelius**, directora de Reclutamiento de Graduados y Retención de la Diversidad asistió a la décima conferencia anual de mujeres de color en la academia del 1 al 3 de abril (Arlington VA) junto con otros dos miembros docentes: **Erica Reevy**, Escuela de Trabajo Social de Kent School y **Beatrice Ugiliweneza**, Departamento de Neurocirugía. También tuvimos el

privilegio que dos estudiantes de posgrado de la U of L también asistan, **Millicent Cahoon**, asistente de investigación graduada en Consejería Psicológica, **Stephanie Chin**, estudiante de doctorado en Consejería Psicológica y **Kylea Garces**, asistente de investigación graduada en Biología. Las principales oradoras incluyeron a la Dra. Roxane Gay, Norma V. Cantù y la Dra. Nikole Hannah-Jones.



Comisionada de CODRE, **Daniela Terson de Paleville** presentó en un simposio de técnicas innovadoras para el Desarrollo un entorno de enseñanza inclusivo en la conferencia Experimental Biology 2022. El título de su presentación fue *“Usando la pedagogía de aprendizaje activo en equipos como una herramienta de enseñanza inclusiva para estudiantes con discapacidades e inglés como segundo idioma (ESL)”*

discapacidades e inglés como segundo idioma (ESL)”

OPORTUNIDADES DE INVESTIGACIÓN PARA ESTUDIANTES EN CARRERAS DE GRADO

El programa de la “Universidad de Louisville Puente al Bachillerato” (ULBB), ha sido financiado por el Instituto Nacional de la Salud (NIH por sus siglas en inglés) y fue creado para mejorar el éxito de los estudiantes al transferirse a carreras STEM+H en UofL. ULBB está comenzando su segundo verano después de retrasar su inicio en 2020 debido a la pandemia. El programa les paga a los estudiantes de tiempo completo por dos veranos, así que este año habrán estudiantes que regresan del verano pasado así como el comienzo de una nueva cohorte. En el primer verano, los estudiantes pasan 6 semanas tomando clases sobre investigación biomédica y estrategias de carrera, además de completar la formación reglamentaria y aprender algunas técnicas de laboratorio antes de pasar 4 semanas en un laboratorio de investigación. En el año 2, los estudiantes pasan la mayor parte de sus 10 semanas en el programa trabajando a tiempo completo en un laboratorio de investigación. El programa culmina cada año con una sesión de presentación de pósters donde todos pueden mostrar su trabajo. Para preguntas, por favor envíe un correo electrónico a la **Dra. Cynthia Corbitt**, investigadora de esta subvención.



Además, la **Dra. Corbitt** también recibió una subvención para el programa “puentes” que se enfoca sobre la investigación en cáncer y disparidades de salud. Este proyecto está financiado por el consejo sobre educación postsecundaria de KY para mejorar la retención de estudiantes minoritarios subrepresentados y aquellos quienes están en desventaja económica. Los estudiantes de primer año pasan 8 semanas aprendiendo sobre la vida universitaria y como hacer investigación. **Dra. LaCreis Kidd** y **Dra. Corbitt** son colaboradoras en este proyecto. **Aplicar antes del 15 de abril.**

OPORTUNIDADES DE BECA

Becas del Centro LGBT (fecha límite, 1 de mayo)

Gracias a los generosos donantes, el Centro LGBT se complace en ofrecer varias oportunidades de becas para estudiantes LGBTQ+ y sus aliados. **Para saber más acerca de las calificaciones e información**

Becas Centro de la Mujer (Fecha límite: viernes 22 de abril de 2022 a las 5 p.m.)

Sólo un recordatorio de que la fecha límite se acerca rápidamente para estudiantes de carreras de grado para solicitar estas becas en el Centro de la Mujer. Las becas van desde \$500 a \$11,000 y será para el semestre de otoño de 2022. **Vea este enlace para los criterios y aplicaciones**



DIVERSIDAD EN LOS MEDIOS

¡Otra charla TED que espero disfrutes viendo! **Ponte cómodo con estar incómodo- Luvvie Ajayi Jones**

