

COMITE EJECUTIVO

Carta de la president

El Comité Ejecutivo de CODRE tuvo el honor de darle la bienvenida a nuestra presidente, **Dra. Neeli Bendapudi**, y a nuestra rectora, **Dra. Gonzales** a su reunión de octubre. Agradecemos el tiempo que nuestros líderes le dedican a nuestros estudiantes, profesores y el resto del personal.

Agradecemos especialmente el tiempo que cada uno de ellos dedica a CODRE. Dado que CODRE es un comité asesor de la presidente, estamos encantados de contar con su consejo. Nos habló de los nuevos premios para alumnus egresados de la Universidad de Louisville, que incluyen un

Premio a la Diversidad y la Equidad. ¡Gracias a la Asociación de Alumnos Egresados por ayudar a pasar la antorcha!

Además de los informes habituales del Director de Comunicación y Presidentes de Comités de CODRE, tuvimos el placer de presentar un resumen de las logros, preocupaciones y recomendaciones de las cinco sesiones mensuales de sesiones para escuchar opiniones en todo el campus a las que muchos de ustedes han asistido. La presentación completa puede ser encontrada [aquí](#).

Se trataron preocupaciones adicionales de los comités de CODRE sobre la retención de BIPOC y personal marginado. Se discutió el deber que tiene la Universidad de informar y no tomar represalias que se actualizó por última vez en abril de 2008.

Sé que todos están esperando ansiosamente la Agenda Cardinal Contra el Racismo (CARA); les prometemos que pronto estará en sus manos. ¡Estamos trabajando en

ello! ¡Gracias, Dra. Bendapudi por su liderazgo!



Muriel Harris,
Presidente de CODRE

Búsqueda del vicepresidente de diversidad y equidad, ¿donde nos encontramos ahora?

La Dra. Faye Jones se ha desempeñado como Vicepresidente de Diversidad y Equidad (VPDE) como uno de sus tres roles en la Universidad de Louisville desde 2018. En ese cargo, ha liderado admirablemente los esfuerzos de Diversidad, Equidad e Inclusión en los dos campus a durante las manifestaciones por la justicia racial en Louisville en el verano de 2020 y el anuncio del president Bendapudi de que UofL será una de las principales universidades metropolitanas antirracistas. Al comprender que se necesitarán los esfuerzos de toda la comunidad y un liderazgo comprometido, UofL está buscando un VPDE de tiempo completo que sera parte del gabinete del presidente y asuma el papel de liderar nuestra comunidad para lograr este objetivo. Esté atento a su oportunidad de ser parte del proceso y denos su opinión. Agradecemos a la Dra. Jones por su servicio y esperamos dar la bienvenida a nuestro nuevo VPDE en el nuevo año.

Ponentes invitados

El 14 de octubre, CODRE tuvo el privilegio de darle la bienvenida a **Thomas Teague, PhD**, copresidente de diversidad y equidad, en la Facultad de Negocios, a nuestra reunión general. Nuestra Vicepresidente, la Sra. **Connie Martinez Mayshack**, señaló que el Dr. Teague es un aliado de la educación internacional. Su presentación se denominó "Orientando a los nuevos estudiantes universitarios internacionales durante una pandemia, las contribuciones de la espacialidad a las prácticas laborales del personal". El Dr. Tegue abrió su presentación con una cita que decía: "Los estudiantes internacionales no deben ser tratados como vacas de efectivo (cash cows) que generan ingresos. Si queremos que sobrevivan y regresen, debemos hacerlo mejor y mostrarles que nos preocupamos por ellos como miembros valiosos de nuestra comunidad." (Daiya, 2020). También habló acerca del trabajo del personal en una institución y cómo se puede apoyar a los estudiantes internacionales en múltiples espacios y a través de una constelación de relaciones. Si desea obtener más información sobre los hallazgos del Dr. Teague en su disertación, de cómo su trabajo puede aplicarse a la retención de estudiantes internacionales, y cómo puede aplicarse a todos los estudiantes, comuníquese con él. Su dirección de correo electrónico es Thomas.teague@louisville.edu.

Ponente de Noviembre

El 11 de noviembre, el Dr. "DJ" Mitchell presentará "La agenda cardinal contra el racismo y su imperativo interseccional". Únase a nosotros en el Salón de Usos Múltiples, Centro de Actividades Estudiantiles (SAC) de 1:00 p.m a 2:00 p.m. y virtualmente en MS Teams.

El Dr. Mitchell es el jefe de Diversidad, Equidad e Inclusión y profesor de educación en la Universidad de Bellarmine, quien tiene un doctorado en políticas educativas y administración con especialización en educación superior de la Universidad de Minnesota-Twin Cities. En su rol en Bellarmine, asesora a la presidente y su gabinete sobre iniciativas, programas y políticas de diversidad, equidad e inclusión.



MANDATO DE LA PRESIDENTE

LA COMISIÓN SOBRE DIVERSIDAD E IGUALDAD RACIAL (CODRE) FUE CREADA EN 1998 POR EL PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE LOUISVILLE, JOHN SHUMAKER, PARA PROMOVER UNA CULTURA UNIVERSITARIA DE INCLUSIÓN Y COMPROMISO.

El papel de la Comisión en las actividades relacionadas con la diversidad incluye:

- Actuar como asesor político del presidente en cuestiones de diversidad en la Universidad de Louisville.
- Aconsejar al presidente para el desarrollo o revisión de iniciativas para hacer de la universidad una comunidad más inclusiva, e informar del progreso de estas iniciativas.
- Desarrollar acciones estratégicas y tácticas en cooperación con la Comisión sobre la Condición de la Mujer (COSW) para mejorar los entornos de aprendizaje y trabajo en la Universidad de Louisville. Apoyar el diálogo y los esfuerzos cruciales para promover los valores culturales y las diversas perspectivas que caracterizan a los Estados Unidos y que deben reflejarse en nuestra universidad.
- Servir como un recurso para los miembros del personal del presidente, el gabinete ejecutivo, y las unidades individuales que buscan asistencia y asesoramiento con la diversidad y las iniciativas de inclusión.
- Reconocer y apoyar al personal académico y no académico que haya realizado contribuciones destacadas en la promoción de la diversidad.
- Desarrollar y apoyar programas para aumentar el aprendizaje y la investigación de los estudiantes.

INFORME DEL COMITÉ PROGRAMÁTICO

El comité de programación de la diversidad sigue aumentando la visibilidad y las solicitudes de apoyo a la programación y ampliando el acceso a las becas de investigación para estudiantes universitarios y actualmente está revisando el formulario de solicitud.

Este semestre entidades asociadas incluyen: la Asociación Nacional de Estudiantes de Medicina, la Conferencia de Louisville sobre Literatura y Cultura, las Relaciones con los Alumnos egresados, y un próximo evento con la Asociación de Estudiantes de la India – JALSA November 20 at 7:00 p.m. in the SAC W215.

El objetivo de Jalsa es difundir las tradiciones de la India y aumentar la diversidad y el aspecto cultural de la Universidad de Louisville. Este evento no solo exhibirá la cultura de India, sino que también incorporará las diversas culturas representadas en el campus para ayudar a crear esta conciencia. A través de este evento, la Asociación de Estudiantes Indios espera presentar a la comunidad de UofL una variedad de actuaciones musicales y visuales que muestran la historia y la importancia de la India.

La próxima reunión del comité de programación de diversidad será el lunes 22 de noviembre a las 2:00 p.m. a través de MS Teams.

Aplicaciones el soporte de programación de diversidad está disponible a través de **Engage**.

Por favor contacte a



Leondra Gully o **J'Lissabeth Faughn** para recibir Información adicional

COMUNICACIONES & MARKETING

BOLETIN DE NOTICIAS DE CODRE

Nos complace informar que el boletín sale mensualmente, gracias al maravilloso equipo de comunicaciones dirigido por **Maria Tinnell** y

Jim Warner. ¡Gracias por todo lo que hacen!

En octubre, el boletín fue recibido por muchos dentro de nuestra comunidad del campus, y su tasa de apertura se discutió en la última reunión del cuerpo general de CODRE. Según un informe de Google Analytics, el tráfico de la página web del CODRE aumentó en más de 200 visitas, en correlación con la publicación del boletín.

El boletín informativo se envía a una sección diversa de la comunidad y se publica en UofL Today. Si desea ser agregado al lista de correo, para que la reciba directamente en su buzón, háganoslo saber en CODRE@louisville.edu.

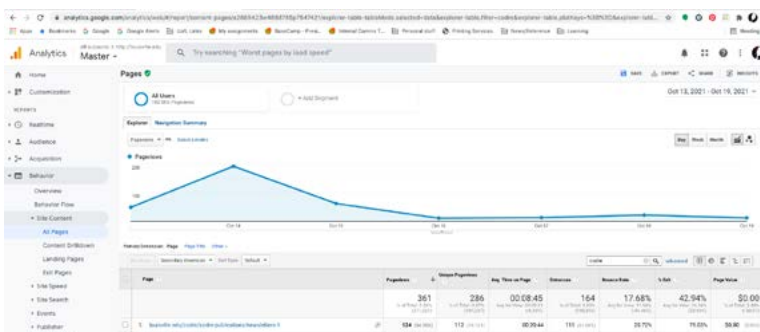


Sesiones para escucharlos en todo el campus

Se está compilando el informe de la sesión del 3 de noviembre titulado “Mentoría de estudiantes por parte de profesores y personal: beneficios y barreras” y estará en la página web de CODRE una vez que este completo.

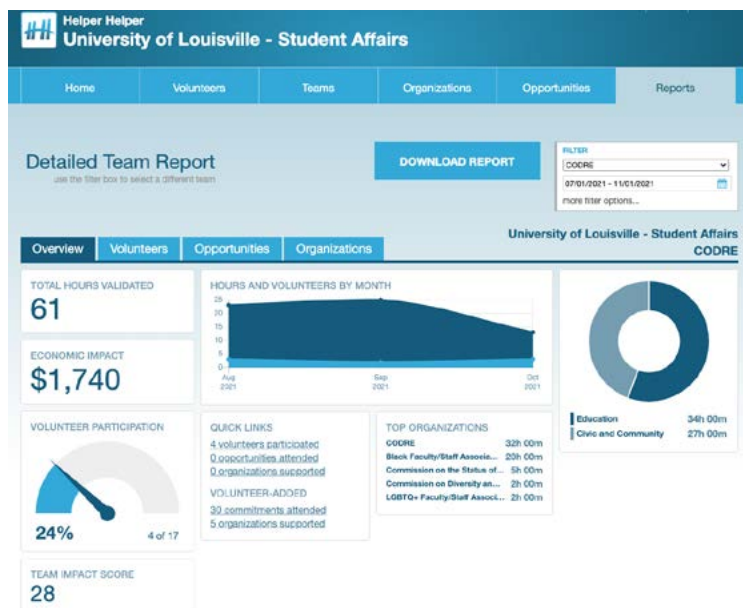
Helper Helper

La oficina de Asuntos Estudiantiles de la UofL ha dado acceso al CODRE a la app Helper Helper para capturar las horas de voluntariado que la comisión dedica a las labores de DEI. Aquí está el informe de actividades del inicio del semestre; si quieres registrar tus horas de DEI, envía un correo electrónico a CODRE@louisville.edu con el asunto Helper Helper.



¡Nos importa su opinión!

Si está leyendo este boletín, envíenos sus comentarios. Díganos qué le gusta y qué le gustaría que incluyéramos. También puede contribuir a ello. Si desea escribir un artículo destacado o tiene un tema que le gustaría que discutamos en nuestras sesiones de escucha mensuales en todo el campus, envíenoslo a CODRE@louisville.edu.



C **Community of Care**
 Let us be a University that is a **Community of Care**. Care for self, care for one another as the Cardinal Family and care for the community beyond. We are a community—not just a collection of individuals. We are a community—not just buildings connected by an IPv6C system.

A **Accountability**
Accountability: We keep our promises. We own mistakes. We are accountable to the team.

R **Respect**
Respect: Irrespective of position, We respect each other's humanity and dignity, no matter what our positions in the organization are. We also respect our right to differing and conflicting positions on issues. We will be a place that prepares students for ideas, not protects students from ideas.

D **Diversity and Inclusion**
Diversity and Inclusion: We celebrate diversity of thought, perspectives and life experiences. As our state motto declares: United We Stand, Divided We Fall. We want everyone, in the richness of all of their many unique and intersecting identities to feel included in the Cardinal fold.

I **Integrity and Transparency**
Integrity and Transparency: We will be true to our mission of an urban research university to create, disseminate and apply knowledge. Integrity is our collective commitment to make decisions with the best interests of our university in mind and to share the decision making rationale and the outcomes.

N **Noble Purpose**
Noble Purpose: Each of us will identify for ourselves the way in which we make a difference. We know we must solve the problems of access and affordability to give everyone the opportunity to find and pursue their own noble purpose.

A **Agility**
Agility: We will recognize that things change and when they do, we must change things. We know that when adaptation in an organization does not keep pace with adaptation in the environment, the organization will not survive.

L **Leadership**
Leadership: We recognize that management is a position but leadership is an activity. We will all behave as owners of the University of Louisville because we are. "We are UofL," is not just a hashtag or a slogan. It is our declaration of leadership and ownership.

Principios Cardinales

La universidad sigue un conjunto de principios rectores que dan forma a nuestra comunidad y a nuestras acciones. Se espera que cada miembro de la familia de la Universidad de Louisville siga estos Principios Cardinales:

Valor Cardinal: Responsabilidad

CODRE proporciona un espacio para que la comunidad de la UofL se reúna y comparta algunas de sus preocupaciones, desafíos y logros de los diferentes aspectos de nuestras experiencias de trabajo diarias, ayudando a construir una comunidad atenta y preocupada. Los miembros de CODRE honran la confianza que los participantes nos han dado. CODRE es consciente de la responsabilidad que tenemos de aportar información a la administración. El comité ejecutivo del CODRE ha mantenido conversaciones con el Dr. Bendapudi y el Dr. González. Durante la última discusión, se estableció que CODRE mantendrá a la administración informada sobre la

información recibida por la comunidad, siendo ambos responsable. Les invitamos a consultar el sitio web de CODRE y a revisar los temas de las Sesiones de Escucha. Con tu participación, a cualquier nivel, puedes ser parte del cambio.



Enseñar con una óptica antirracista

“Enseñar a través de una lente antirracista significa simplemente ayudar a los estudiantes a comprender los orígenes y las formas del racismo, en el pasado y en el presente, para que puedan actuar para interrumpir, en lugar de perpetuar, la supremacía blanca”.

(Ursula Wolfe-Rocca, in Brenda Alarez in NEAToday, Octubre 2021, p29)

Metodologías de Enseñanza

- Los estudiantes exploran la música de todo el mundo.
- Evalúe sus propios prejuicios.
- Dirigir las clases con sensibilidad hacia las distintas razas, los prejuicios, el poder y la equidad.
- Prepárese para conversaciones incómodas; la verdad es a veces difícil de escuchar.



El Centro de Ciencias de la Salud, Oficina de Diversidad e Inclusión, está contratando a un Coordinador. Este puesto gestionará y supervisará los programas de carreras sanitarias, incluido el Programa de Educación de Profesionales Sanitarios de Verano (SHPEP) y los destinados a otros estudiantes subrepresentados. Haga [Click aquí](#) para interiorizarse en detalles acerca de la posición.

DIVERSIDAD EN LOS MEDIOS

En relación con el tema del mes pasado en la sesión de escucha de todo el campus, este artículo de recursos humanos. “Employee exhaustion isn’t over. 7 strategies to help fight burnout”, aborda el tema de animar a los trabajadores a tomarse un tiempo libre.

TED Talk YouTube video

[Chimamanda Adichie's, the Danger of a Single Story!](#)

PRESIDENTES DE LOS COMITES

COMITE EJECUTIVO

Muriel Harris - presidente
muriel.harris@louisville.edu

Connie Martinez - Vicepresidente
maria.martinez@louisville.edu

Maria Tinnell - Directora de Comunicaciones
maria.tinnell@louisville.edu

COMUNICACIONES & MARKETING

Jim Warner
james.warner@louisville.edu

AGENDA CARDINAL ANTIRACISTA

Stella Wang
stella.wang@louisville.edu

Fannie Cox
fannie.cox@louisville.edu

RELACIONES CON CONSTITUYENTES

Dwayne Compton
dwayne.compton@louisville.edu

PROGRAMACIÓN DE LA DIVERSIDAD

J'Lissabeth Faughn
jlissabeth.faughn@louisville.edu

Leondra Gully
leondra.gully@louisville.edu