

COMITÉ EJECUTIVO

Carta de la Presidente

Espero que hayan tenido unas maravillosas vacaciones de Acción de Gracias. Me gustaría agradecer a todos aquellos que han sido fundamentales para que CODRE llegue a donde está hoy. A los comisionados, asociados y miembros ex officio, gracias por su trabajo para promover la justicia social y racial en nuestro campus y más allá.

Una cosa que hizo CODRE en el último año fue cambiar su nombre. La Comisión de Diversidad e Igualdad Racial, CODRE, se formó en 1998 bajo el liderazgo presidencial de John Shumaker.

Han pasado muchas cosas en nuestro mundo desde entonces. Los dos últimos años han vuelto a poner en primer plano la importancia y la necesidad de tener salud y equidad social. Durante mucho tiempo, las palabras igualdad y equidad se han utilizado indistintamente, pero existen diferencias.

La igualdad se refiere a que las cosas sean iguales para todos, pero ya hemos aprendido que no todos comenzamos en el mismo lugar y, por lo tanto, algunas personas necesitan más que otras para lograr los mismos objetivos. Cada persona necesita ser vista como un individuo, y debemos ajustarnos a sus necesidades individuales, dándole a cada uno las herramientas para ser autosuficiente y exitoso. CODRE apoya la filosofía de Equidad sobre Igualdad y, por lo tanto, cambió su nombre para reflejar esta filosofía recién articulada.

Por lo tanto, el acrónimo de CODRE ahora se refiere a **la Comisión de Diversidad y Equidad Racial**.

Muriel Harris,

Presidente de CODRE



ENCUESTA DEL CLIMA EN EL CAMPUS

Los resultados de las Encuestas de clima de campus de 2021 se encuentran en el sitio web de la Oficina de Diversidad y Equidad <https://louisville.edu/diversity/campusclimate>. Las siguientes encuestas con sus resúmenes ejecutivos están disponibles: (1) Encuesta cualitativa de clima estudiantil y (2) Encuesta cuantitativa de clima de empleados.

También se encuentran disponibles informes de encuestas anteriores.

Establecer diversas prácticas de contratación para apoyar la diversidad, la equidad y la inclusión en la fuerza laboral.

Por **Kristina Doan**, MS MA. Especialista en comunicaciones de recursos humanos.

Los equipos diversos producen resultados mejores y más ricos. Diferentes perspectivas en un equipo pueden conducir a una mayor creatividad, innovación y una mejor resolución de problemas y toma de decisiones. La construcción de un equipo diverso comienza con el proceso de reclutamiento y contratación. Para empezar, los departamentos son notificados de los puestos infrutilizados y, con la ayuda de la oficina de recursos humanos se deben adaptar al proceso de selección y contratación de diversos candidatos.

Los distintos departamentos pueden continuar este importante trabajo de expandir la diversa en la fuerza laboral agregando un lenguaje centrado en la inclusión en las ofertas de trabajo, reuniendo un comité de búsqueda diverso, incorporando preguntas de diversidad e inclusión en la entrevistas laborales y continuando refiriéndose a los recursos disponibles en la universidad, como las charlas de recursos humanos (**HRtalks**) y sesiones individuales organizadas por la oficina de Recursos Humanos, el consejo de Asuntos Docentes, CODRE y otros. Para obtener más información sobre el compromiso de la universidad para ser una comunidad más diversa e inclusiva, revise [el plan estratégico 2019-2022](#). Para obtener más información y herramientas de contratación con énfasis en de diversidad e inclusión, comuníquese con la oficina de Recursos Humanos en askhr@louisville.edu.

Interseccionalidad: ¡qué es y qué no es!

Durante la reunión de la Comisión en noviembre, Donald "DJ" Michell fue el orador invitado de CODRE. Dr. Mitchell discutió una perspectiva interseccional en la que los grupos sociales, los sistemas de poder y privilegio como el clasismo, la discriminación por edad y el racismo se constituyen y se refuerzan mutuamente.

En el volumen editado de Donald "DJ" Michell, *"Interseccionalidad y educación superior, teoría, investigación y praxis"* (2019), Wijeyesinghe & Jones describen el propósito de la interseccionalidad con la metáfora de arrojar luz sobre las formas en la que algunas personas se benefician mientras que para otras son desproporcionadamente usadas como blanco y restringidas. Los autores señalan que la importancia de la interseccionalidad es comprender la experiencia de los demás y las estructuras sociales que perpetúan el privilegio y la opresión.

La interseccionalidad debe usarse como una herramienta para comprender los aspectos únicos de las identidades, los sistemas de desigualdad y los esfuerzos para promulgar la justicia social.

LA COMISIÓN SOBRE DIVERSIDAD E IGUALDAD RACIAL (CODRE) FUE CREADA EN 1998 POR EL PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE LOUISVILLE, JOHN SHUMAKER, PARA PROMOVER UNA CULTURA UNIVERSITARIA DE INCLUSIÓN Y COMPROMISO.

El papel de la Comisión en las actividades relacionadas con la diversidad incluye:

- Actuar como asesor político del presidente en cuestiones de diversidad en la Universidad de Louisville.
- Aconsejar al presidente para el desarrollo o revisión de iniciativas para hacer de la universidad una comunidad más inclusiva, e informar del progreso de estas iniciativas.
- Desarrollar acciones estratégicas y tácticas en cooperación con la Comisión sobre la Condición de la Mujer (COSW) para mejorar los entornos de aprendizaje y trabajo en la Universidad de Louisville. Apoyar el diálogo y los esfuerzos cruciales para promover los valores culturales y las diversas perspectivas que caracterizan a los Estados Unidos y que deben reflejarse en nuestra universidad.
- Servir como un recurso para los miembros del personal del presidente, el gabinete ejecutivo, y las unidades individuales que buscan asistencia y asesoramiento con la diversidad y las iniciativas de inclusión.
- Reconocer y apoyar al personal académico y no académico que haya realizado contribuciones destacadas en la promoción de la diversidad.
- Desarrollar y apoyar programas para aumentar el aprendizaje y la investigación de los estudiantes.

COMITÉ DE PROGRAMACIÓN DE LA DIVERSIDAD

¡Saludos! El Comité de Programación revisó las solicitudes y rúbricas de evaluación para los siguientes premios:

- 2022 Fecha límite para el premio presidencial a la enseñanza multicultural ejemplar- **10 de marzo de 2022**
- 2022 Fecha límite para el premio presidencial al personal no docente por el compromiso multicultural ejemplar- **10 de marzo de 2022**
- **(NUEVO)** 2022 Estudiante Diversidad e inclusión (DEI) / Premio al líder en formación
- **(NUEVO)** 2022 CODRE Comisionado del Año

Nuestra vicepresidente, Leondra Gully, recreó los formularios a través de Engage, donde las nominaciones están disponibles ahora:

- Visite <https://louisville.campuslabs.com/engage/organization/codre>
- Seleccione cada aplicación (ubicada debajo de la sección de formularios)

A continuación, se muestra un resumen de los programas y eventos patrocinados por CODRE este semestre.



Exposición de interés organizada por la Asociación Nacional de Estudiantes Medicina (SNMA por sus siglas en inglés)

SNMA recibió a estudiantes de minorías subrepresentadas (por raza y/o nivel socioeconómico) en Louisville a diferentes especialidades médicas en el campus de las ciencias de la salud (HSC). Los asistentes, residentes, profesores y estudiantes presentaron su experiencia en el campo de la medicina. SNMA también brindó oportunidades para practicar entrevistas y consejos sobre cómo prepararse adecuadamente para el examen MCAT y otros factores que intervienen en el proceso de solicitud de la escuela de medicina (es decir, declaración personal, actividades, investigación, etc.).



La Conferencia de Louisville sobre Literatura y Cultura

Nuestra subvención ayudó a patrocinar el discurso de clausura, Rise of Adab (Estética literaria) en los estudios islámicos y el movimiento hacia la justicia social dentro de la universidad.

Día de las Ciencias de la Información Geográfica

El Centro de Ciencias de la Información Geográfica (SIG) de la Universidad de Louisville organizó la celebración anual del Día del SIG, con el tema SIG: Una brújula para el cambio con educadores, artistas y científicos ambientales. Nuestro patrocinio ayudó a cubrir los honorarios de una delegación que incluía a Kristi Orisabiyi Williams, la concejala Vanessa Hall Harper, Charles Harper y Damali Wilson.



Evento de creación de redes de la Sociedad Médica de Fall City por la Asociación Nacional de Estudiantes de Medicina

La Asociación Nacional de Estudiantes de Medicina (SNMA) trabajó con la Sociedad Médica de Fall City (FCMS) para organizar el Evento de Redes de FCMS para que estudiantes pertenecientes a minorías desfavorecidas estén más bien informados, seguros y resilientes en el campo de la salud. FCMS, que es la sección de Louisville de la Asociación Médica Nacional (NMA), es una de las organizaciones nacionales más grandes y antiguas que representan a los médicos de color y a sus pacientes, trabajó con MAPS, Porters Scholars in Medicine, Brown Pre-Medical Society, MLK's Pre-Medical Society, med Scholars, en U of L, además de grupos de estudiantes en Bellarmine, Spalding y Jefferson County Community College.

Jalsa con la Asociación de Estudiantes Indios

El objetivo de Jalsa es difundir las tradiciones indias y mejorar la diversidad y el aspecto cultural de la Universidad de Louisville. Este evento (con entradas agotadas!) exhibió la cultura de la India a través de una variedad de actuaciones musicales y visuales que mostraban la historia de la India. La audiencia estuvo compuesta principalmente por personal y estudiantes de la Universidad de Louisville y universidades vecinas como Bellarmine, Spalding, JCC y algunas escuelas secundarias y familias.



Cumbre de Alumnos Negros Graduados para establecimiento de contactos

Este evento fue diseñado para dar la bienvenida a los exalumnos negros de la universidad al campus y celebrar sus vínculos con la Universidad de Louisville. La programación de eventos de la Cumbre de exalumnos negros de 2021 brindó a los estudiantes, profesores, personal y exalumnos oportunidades para conectarse, participar e inspirar a nuestros estudiantes y entre ellos.



DIVERSIDAD EN LOS MEDIOS

TEDx Charla Productiva, De la Discriminación a la conexión y la compasión

Jeff Scott es un licenciado en trabajo social clínico. Se especializa en autoestima, ansiedad y consejo de parejas en su práctica privada en Salt Lake y Farmington y es, actualmente, miembro de la junta de Terapia Emocionalmente Focalizada en el Norte de Utah.



Director del Centro LGBT en UofL, Centro de Ciencias de la Salud

El Director debe tener un conocimiento práctico de los problemas actuales y los recursos relevantes para la atención médica de personas que se que pertenecen a LGBTQ a nivel nacional y demostrar tanto la capacidad como el entusiasmo para trabajar en colaboración en proyectos complejos. El Director proporcionará liderazgo a las iniciativas actuales del Centro LGBT y de la Facultad de Medicina de la UofL, como la Serie LGBTQ + Affirming Healthcare, el proyecto eQuality, la capacitación y el desarrollo de habilidades en la afirmación de LGBTQ+, y la defensa de la implementación de políticas de afirmación LGBTQ+.

El Director debe apoyar exitosamente las identidades interseccionales a través de identidades raciales, de género y de orientación sexual. El Director trabajará en colaboración en todo el Campus de Ciencias de la Salud (HSC) para desarrollar un plan de estudios de salud LGBTQ de equidad en la salud y culturalmente sensible, brindar capacitación, evaluar programas y contribuir a la investigación en curso en este campo.

El individuo en esta función deberá ser un comunicador hábil, crear redes de contactos y cultivar relaciones desde los componentes internos (profesores, personal, estudiantes, administradores), líderes comunitarios y expertos nacionales hasta posibles donantes y líderes locales de las principales organizaciones y agencias de atención médica.

Obtenga más información y presente su solicitud.

Traducida por:

Daniela Terson de Paleville, Ph.D. y Guillermo Rougier, Ph.D.

COMUNICACIONES Y MARKETING

Formulario de Envío de Boletín CODRE

Gracias a Jim Warner por crear un formulario MS para enviar sus historias e informes al boletín de CODRE. El enlace le permitirá enviar cosas como próximos eventos, así como elementos para incluir en la agenda de la reunión general y más. Proporcionaremos el enlace al formulario en todos los boletines futuros para que siempre lo tenga disponible para un fácil acceso. La fecha límite para recibir el boletín es el primer lunes de cada mes.

[Enlace al Formulario de Envío de Boletín de CODRE](#)



Kwanzaa: Una breve descripción

Kwanzaa es una fiesta afroamericana y panafricana que celebra la familia, la comunidad y la cultura. Fue creado en 1966 por el Dr. Maulana Karenga, profesor de Estudios Africanos.

Kwanzaa, un festival cultural de siete días que comienza el 20 de diciembre y termina el 1 de enero. Se une a los valores y prácticas comunitarios de la cultura continental africana y afroamericana.

Durante las vacaciones, las familias y las comunidades organizan actividades en torno al Neuzo Saba (Los Siete Principios):

- Umoja (Unidad)
- Kujichagulia (autodeterminación)
- Ujima (Trabajo colectivo y responsabilidad)
- Ujamaa (economía cooperativa)
- Nin (propósito)
- Kuumba (creatividad)
- Imani (fe)

Los participantes también celebran con fiestas (karamu), música, danza, poesía, narraciones y terminan las vacaciones con un día dedicado a la reflexión y al compromiso con Los Siete Principios y otros valores culturales centrales.

[www.OfficialKwanzaa Website.org](http://www.OfficialKwanzaaWebsite.org)

PRESIDENTES DE LOS COMITES

COMITE EJECUTIVO

Muriel Harris - presidente
muriel.harris@louisville.edu

Connie Martinez - Vicepresidente
maria.martinez@louisville.edu

Maria Tinnell - Directora de Comunicaciones
maria.tinnell@louisville.edu

COMUNICACIONES & MARKETING

Jim Warner
james.warner@louisville.edu

AGENDA CARDINAL ANTIRACISTA

Stella Wang
stella.wang@louisville.edu

Fannie Cox
fannie.cox@louisville.edu

RELACIONES CON CONSTITUYENTES

Dwayne Compton
dwayne.compton@louisville.edu

PROGRAMACIÓN DE LA DIVERSIDAD

J'Lissabeth Faughn
jlissabeth.faughn@louisville.edu

Leondra Gully
leondra.gully@louisville.edu