

Mensaje del presidente de CODRE (chair)

El 8 de marzo es el Día Internacional de la Mujer y el foco del “Mes de Historia de la Mujer”. Esta conmemoración fue instituida por primera vez en 1978, en Sonoma County, California, sin embargo, en febrero de 1980, el presidente Jimmy Carter, a través de la primera proclama presidencial declaró la semana del 8 de marzo, 1980, como la Semana Nacional de Historia de la Mujer. A esto le siguió una Resolución de Congreso, que fue patrocinada por la representante Barbara Mikulski y el senador Orrin Hatch. ¡En 1986, 14 estados ya habían declarado a marzo como el Mes de Historia de la Mujer, y en 1987 el Congreso declaró a marzo como el Mes de Historia de la Mujer a perpetuidad! Puede encontrar información adicional en el sitio web de “National Women’s History Alliance”

A pesar del progreso que han hecho las mujeres, aun nos enfrentamos a barreras sistémicas que no permiten una participación plena en nuestros lugares de trabajo y otros espacios, tanto en Estados Unidos como internacionalmente, experimentando diferencias tanto en oportunidades como en igualdad. Las contribuciones de las mujeres debiesen ser reconocidas a lo largo del año y no solo en el Mes de Historia de la Mujer.

CODRE aprovecha esta oportunidad para saludar a nuestra presidente interina, Dra. Lori González y todas las mujeres que sirven a nuestra comunidad universitaria en cualquier role que se encuentren. ¡Gracias por su tiempo, gracias por todas sus contribuciones! ¡Las reconocemos y les rendimos honores! ¡Estamos agradecidos por todo lo que hacen! ¡FELIZ MES DE LA HISTORIA DE LA MUJER!

Muriel Harris

Presidente de CODRE



APOYO PAR ESTUDIANTES DURANTE LA INVASION RUSA A UCRANIA

Cardinal Care Space

Nuestros pensamientos y plegarias se encuentran con todos aquellos afectados por los eventos que se están desarrollando en Ucrania y en el mundo. Hay muchos en nuestro campus que están sufriendo en este momento, muchos en silencio. Queremos hacerles saber que CODRE se une a nuestros colegas en UofL en ofrecer apoyo a ti, tu familia y amigos. Mantenemos los Principios Cardinales de ser una comunidad que cuida de si misma y de cada uno de sus miembros, como parte de la Familia Cardinal y más allá. ¡Estamos aquí para ti! Recursos disponibles en el campus Incluyen:

CARDINAL CARE SPACES

In acknowledgement of the challenging times our students and campus community are facing, the Office of Diversity and Equity is teaming up with campus partners to cultivate spaces for students and colleagues to receive support and just catch a breath. Feel free to participate in any of the following opportunities as needed:

February 28th 12pm-1pm

HSC Office of Diversity & Inclusion
@The Hub, HSC Instructional Bldg., Rm 120

March 2nd 12p-2p

Belknap Cultural and Equity Center
Lunch provided by the Muhammad Ali Inst. & Women's Center &
12p - 1:30p Zoom
Kent School of Social Work
<https://bit.ly/cardcaremar2>

March 3rd 7p-8p Zoom

HSC Office for Diversity and Inclusion
<http://bit.ly/cardcaremar3>

March 8th 12p-2pm

Belknap Cultural and Equity Center
Snacks provided by the Counseling Center &
2p-6p
Student Activities Center, Red Barn
Cookies and coloring

March 9th 12p-1p

Health Promotions Office, SAC - W309
Tea provided by Counseling Center

Ongoing Spaces:

Cultural and Equity Center Mon - Fri 9a - 5p
Counseling Center Walk-In Urgent Consultation M-F 9a - 4p: First-come, first-serve basis. Student group support can be requested here:
<https://bit.ly/counselingoutreach>



MANDATO DE LA PRESIDENTE

LA COMISIÓN SOBRE DIVERSIDAD E IGUALDAD RACIAL (CODRE) FUE CREADA EN 1998 POR EL PRESIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE LOUISVILLE, JOHN SHUMAKER, PARA PROMOVER UNA CULTURA UNIVERSITARIA DE INCLUSIÓN Y COMPROMISO.

El papel de la Comisión en las actividades relacionadas con la diversidad incluye:

- Actuar como asesor político del presidente en cuestiones de diversidad en la Universidad de Louisville.
- Aconsejar al presidente para el desarrollo o revisión de iniciativas para hacer de la universidad una comunidad más inclusiva, e informar del progreso de estas iniciativas.
- Desarrollar acciones estratégicas y tácticas en cooperación con la Comisión sobre la Condición de la Mujer (COSW) para mejorar los entornos de aprendizaje y trabajo en la Universidad de Louisville. Apoyar el diálogo y los esfuerzos cruciales para promover los valores culturales y las diversas perspectivas que caracterizan a los Estados Unidos y que deben reflejarse en nuestra universidad.
- Servir como un recurso para los miembros del personal del presidente, el gabinete ejecutivo, y las unidades individuales que buscan asistencia y asesoramiento con la diversidad y las iniciativas de inclusión.
- Reconocer y apoyar al personal académico y no académico que haya realizado contribuciones destacadas en la promoción de la diversidad.
- Desarrollar y apoyar programas para aumentar el aprendizaje y la investigación de los estudiantes.

COMITÉ DE PROGRAMAS DE DIVERSIDAD

**Premios**

Aún hay tiempo para postular profesores, empleados o estudiantes meritorios para uno de los premios multiculturales de CODRE. La fecha límite de la presentación es el 10 de marzo. **Los formularios se encuentran disponibles en Engage**, los formularios para cada una de las nominaciones pueden hallarse en la sección "forms". Hay premios que aún no tienen nominaciones, por favor considere nombrar candidatos que merezcan ser reconocidos en estas categorías.

El comité de programas está revisando presentaciones para los siguientes premios:

2022 Presidential Exemplary Multicultural Teaching Award

sin nominaciones

2022 Presidential Exemplary Multicultural Engagement Staff Award

sin nominaciones

2022 DEI Student Leader Award

Múltiples nominaciones

2022 DEI Trainee and Resident Award

sin nominaciones

2022 CODRE Commissioner of the Year

Múltiples nominaciones

Patrocinio de Programas

Ya hemos excedido el número de programas patrocinados con respecto a aquellos del año pasado. Este es un resumen de los programas y eventos que CODRE ha votado patrocinar este semestre:

Annual National African American Read-In

2/28/22, 11am - 2pm Ekstrom Library

(Learning Commons)

Próximamente:**Celebrating Women's Voices in Business: Inspiring Hope through Innovation**

03/30/2022 @ 12pm, Location TBA

Muhammad Ali: A Transcendent Life Standing Up for Peace

March 31, 2022 8:30 am-6:30 pm,

SAC Ballroom with breakout rooms

Undergraduate/Graduate Fondo de Investigacion

Tenemos múltiples pedidos que serán revisados en marzo junto con pedidos de fondos adicionales para otros programas.

COMUNICACION & MARKETING

Sesiones de escucha del campus

El tema de febrero "Our Next University President Search" reunió una nutrida concurrencia, hasta ahora el evento con el mayor número, registrado. De los 50, 16 se identificaron como profesores o administradores, 36 como empleados y tres como estudiantes. El grupo brindó opiniones constructivas acerca de las cualidades que se quieren en el próximo presidente, como así también como se quiere que la administración apoye la diversidad y la igualdad. Se discutieron temores acerca de la búsqueda del nuevo presidente y el tipo de preguntas que se estima debiesen ser incluidas por el comité de búsqueda. Se discutió también la continuación de proyectos a largo plazo iniciados por la administración previa. El reporte completo se encuentra disponible en [la página de CODRE](#).

La sesión de marzo acerca de ¿Cómo esta UofL desarrollando nuevos líderes? (en inglés: "How is UofL developing future leaders?") acaba de ocurrir y nos encontramos compilando notas, que aparecerán en el próximo boletín de noticias. La sesión de abril se centrará en nuestros estudiantes y ocurrirá en un horario diferente al habitual, 4 - 6 pm el 6 de abril y será facilitado por dos líderes estudiantiles. El tema que se quiere discutir es ¿Cómo podemos escuchar las voces de los estudiantes? (en inglés: "Student voices how can we hear them?") y ¿Cómo pagar la Universidad? Obstáculos, barreras y recursos (en inglés: "Paying for School - Obstacles, Barriers and Resources"). Esperamos ansiosos escuchar las opiniones del campus acerca de estos temas.

DIVERSIDAD EN LOS MEDIOS

Susan Jenkins quiere compartir la publicación: [A Framework for Advancing Anti-Racism Strategy on Campus](#) por the National Association of Diversity Officers in Higher Education, esta publicación puede accederse a través del LINK en la página de CODRE.

Moviendonos hacia igualdad

¡Para pensar! ¿Son necesarias las cartas de recomendación para el ingreso de estudiantes a UofL? ¿es una carta de recomendación útil en determinar quién será exitoso?, o ¿existe un prejuicio que crea desigualdades en la habilidad de los estudiantes de completar esos requisitos? Me pregunto esto dado que estudiantes provenientes de escuelas con pocos recursos pueden no tener consejeros pedagógicos u otros educadores que puedan escribir esas cartas, o si los tienen, quizás no tienen el tiempo necesario para escribir el tipo de carta que los comités de admisiones desean ver. Aun así, la decisión puede estar basado en estas cartas. ¡El consejero de mi hijo me dijo que no conocía mi hijo y no escribió una carta de recomendación hasta que yo me contacte con él! ¡en serio! Estudiantes de color son los que se encuentran en mayores desventajas y me atrevo a decir, estudiantes de primera generación pueden no tener padres que puedan promover su Intereses efectivamente. Continuemos pensando cómo podemos asegurar igualdad en todos los ambientes del campus.

¡Démosle una oportunidad a todos!

Es tentador quedarnos con lo que sabemos, con lo que estamos cómodos y creemos las historias que tenemos en la cabeza. Necesitamos considerar como nuestros prejuicios Influencian nuestras decisiones. Debemos considerar que nuestras opiniones, o aquellas de un colega pueden no ser correctas. Debemos considerar cada persona por sus méritos propios y asegurarnos que cada uno tiene oportunidades de aprender y crecer. Nos ayuda a ser más diversos, acogedores, e Inclusivos en nuestro trabajo mientras progresamos en crear un ambiente anti-racista en nuestro campus. Darle a todos la oportunidad de ocupar un puesto de liderazgo es un paso en la dirección correcta, en especial profesores, empleados y estudiantes de diversas razas y etnicidades.



JOB Opportunities

Asociado de administración para el Cultural and Equity Center

El centro cultural esta buscando un asociado de administración para que se una al equipo!

Descripción de la posición

La posición de asociado de administración provee liderazgo administrativo al Centro Cultural, y puede asistir en proveer apoyo a otras unidades responsables de diversidad de la oficina de diversidad e igualdad. El candidato estará a cargo de tareas de supervisión en relación al presupuesto, administración, logística, supervisión y entrenamiento de estudiantes, empleados y ayudar con el desarrollo de páginas de Internet y medios sociales.

Para presentarse o para más detalles, [haga click aquí](#).

RECONOCIMIENTO

Daniela Terson de Paleville ha publicado recientemente una carta al editor en American Physiological Society Journal on Advances in Physiology Education, esta carta [Minority women in academia: K-12 outreach programs to bridge the gap](#) haga click aquí para leerla.

Café de aprendizaje del Centro para Éxito Laboral de los Empleados

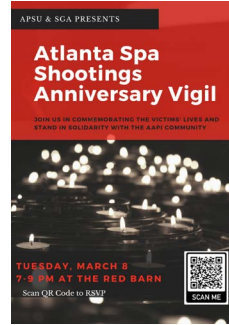
Es importante crear un espacio inclusivo que, de la bienvenida a gente con distintas identidades, incluyendo aspectos de genero y sexualidad. Una manera sencilla de comenzar es utilizar y respetar y usar los pronombres apropiados. Podemos hacer un cambio cultural incluyendo nuestros propios pronombres en la firma de nuestros e-mails y presentaciones. Por favor vea la grabación ["Five Things You Can Do Now for LGBTQ Colleagues"](#) de Brian Buford en el Employee Success Center.

PRÓXIMOS EVENTOS

Mar. 8 - Atlanta Spa Shooting Anniversary Vigilia en el Red Barn. Las asociaciones Unión de Estudiantes de Asia y el Pacífico

y Gobierno Estudiantil están efectuando una vigilia en honor a las víctimas en su primer aniversario.

haga [click aquí para mas información](#).



Mar. 10 - SafeZone Training

- Virtual - | 12 - 1 p.m.

Mar. 15 - Perspectiva de liderazgo Global (en ingles: Global Leadership Perspective),

virtual 2 p.m. EST. Una conversación de 30-minutes con Liz McMillen (Executive Editor of the Chronicle of Higher Education, y Professor Lyn Dobbs (London Metropolitan University). El tema de esta conversación incluye las lecciones que la Universidad ha aprendido en el proceso de creación del centro de equidad e igualdad, como el Marco de Educación para la Justicia Social (en inglés: Education for Social Justice Framework), está guiando estrategias de enseñanza y aprendizaje. [Regístrese aquí para el evento.](#)

Mar. 17 - LGBT Simulación de pacientes - Virtual | 5:30 - 8:30 p.m.

Mar. 22 - LGBTQ+ Capacitación en prevención del suicidio - College of Business Rm. 226, 4:30 p.m.

Mar. 24 - LGBT 101 - Virtual | 1-2 p.m.

Mar. 30 - Netflix: Divulgación Pre-Trans Día de Visibilidad Noche de Cine (en inglés: Disclosure Pre-Trans Day of Visibility Movie Night) - Cultural & Equity Center MPR, 6 - 8 p.m.

Mar. 31 - "Muhammad Ali defendiendo la paz" Simposio virtual y en persona evento de todo el día. El evento se centrará en el tema "¿Qué podemos aprender de Muhammad Ali sobre la defensa de la paz hoy?"

Este evento es organizado por UofL's Muhammad Ali Institute for Peace and Justice, y UofL Libraries. El simposio es parte de la conmemoración de Muhammad Ali - [Muhammad Ali: A Transcendent Life](#) con exhibiciones en las bibliotecas de UofL Libraries, y nuevos recursos digitales disponibles desde enero del 2021.

Otra oportunidad de Interactuar con la comunidad busca participantes en el tributo audiovisual acerca de como Ali nos inspira a cada uno. Por favor incluya sus pensamientos e ideas aquí: ["Standing Up For Peace: ¿How Does Muhammad Ali Inspire Us Today?"](#)

La presentación central del Simposio estará a cargo de la embajadora Attallah Shabazz, la hija mayor de Malcolm X's y embajador general de Belice. La sesión plenaria matutina estará a cargo de Hannah L. Drake, poeta y autor, acerca de cómo Ali inspira artistas, y Dr. Raymond Green discutira como Muhammad Ali inspira a la juventud. Varias subcomisiones tendrán lugar por la tarde lideradas por estudiantes de UofL, profesores y empleados.

[Regístrese para el almuerzo en persona y las sesiones aquí.](#)



Traducida por:
Daniela Terson de Paleville, Ph.D. y Guillermo Rougier, Ph.D.

PRESIDENTES DE LOS COMITES

COMITE EJECUTIVO

Muriel Harris - presidente
muriel.harris@louisville.edu

Connie Martinez - Vicepresidente
maria.martinez@louisville.edu

Maria Tinnell - Directora de Comunicaciones
maria.tinnell@louisville.edu

Wanda Long - Treasurer
wanda.long@louisville.edu

COMUNICACIONES & MARKETING

Daniela Terson de Paleville
dtdepa01@louisville.edu

AGENDA CARDINAL ANTIRACISTA

Stella Wang
stella.wang@louisville.edu

Fannie Cox
fannie.cox@louisville.edu

RELACIONES CON CONSTITUYENTES

Dwayne Compton
dwayne.compton@louisville.edu

PROGRAMACIÓN DE LA DIVERSIDAD

J'Lissabeth Faughn
jlissabeth.faughn@louisville.edu

Leondra Gully
leondra.gully@louisville.edu